**به نام خداوند جان و خرد**

**آموزش وپرورش شهرستان خرامه**

**آموزش متوسطه**

انتظارات آموزش از مدیران متناسب با فرم شماره 2 شاخص های ارزیابی عملکرد سالانه

1. **حضور در مدرسه قبل از ورود دانش آموزان به مدرسه و خروج پس از خارج شدن تمام دانش آموزان.**
2. **رسیدگی به حضور و غیاب کارکنان و ثبت آن در دفتر مربوط و اعلام به موقع به آموزش وکارگزینی.**
3. **تنظیم و اجرای برنامه سالانه، هفتگی و تقویم اجرایی در راستای برنامه های آموزش متوسطه و مطابق با اصول انتخابی مدیران (صداقت، مسئولیت پذیری، آینده نگری، نظم، عدالت، قاطعیت، پیشرفت و همکوشی).**
4. **تقسیم کار و تفویض اختیار با توجه به شرح وظایف افراد و مشخص نمودن پیامدهای انجام یا عدم انجام وظایف و ابلاغ کتبی آن به شخص مربوطه.**
5. **تشکیل پرونده ، نظارت و اجرای دقیق و واقعی ارزشیابی عملکرد سالانه معاونین و دبیران.**
6. **ایجاد بستر مناسب برای ارتقا و توسعه دانش و توانمندی های حرفه ای عوامل مدرسه با برگزاری کارگاه های تخصصی، تهیه منابع مناسب اطلاعاتی و ... .**
7. **ارتقا و توسعه سیستم تشویق در مدرسه به منظور انگیزه بخشی به معلمان ودانش آموزان.**
8. **پاسخگویی به مکاتبات اداری در زمان مشخص شده و اجرای دقیق بخشنامه ها.**
9. **شرکت منظم و موثر در جلسات وکارگاهها.**
10. **نظر سنجی از دانش آموزان در مورد مسائل مدرسه ، معلمان و مدیر برابر فرم مربوطه و بازخورد به معلمان.**
11. **شناسایی ویژگی ها و مشکلات خاص دانش آموزان برابر فرم مربوطه و بازخورد به دبیران.**
12. **برنامه ریزی برای مشارکت حد اکثری دبیران و دانش آموزان در انجام فعالیت های مدرسه.**
13. **برنامه ریزی و تلاش برای واقعی نمودن نمرات مستمر و افزایش نمرات کتبی دانش آموزان در امتحانات پایانی.**
14. **بازدید و ارزشیابی از کلاس درس دبیران (حداقل فصلی و با اطلاع قبلی) برابر فرم مربوطه و بازخورد مناسب به دبیر**
15. **پرهیز از ایجاد قوانین سخت گیرانه، بی مورد و خلاف آیین نامه های مدارس برای معلمان و دانش آموزان.**
16. **تلاش برای مستند سازی برنامه ها و فعالیت های انجام گرفته در مدرسه.**