**به نام خداوند جان وخرد**

**آموزش وپرورش شهرستان خرامه**

**آموزش متوسطه**

انتظارات مدیر آموزشگاه از دبیران برابر فرم شماره 3 شاخص های ارزیابی عملکرد سالانه

1. **رعایت نظم و انضباط اداری در ورود و خروج به کلاس و مدرسه و روحیه قانون پذیری و همکاری**
2. **شناسایی مشکلات رفتاری و خانوادگی دانش آموزان و همکاری با عوامل مدرسه در جهت رفع مشکل**
3. **برنامه ریزی و اقدام برای آموزش دروس با رویکرد فرهنگی و تربیتی**
4. **آماده سازی و استفاده از وسایل و مواد کمک آموزشی و انجام آزمایش ها و فعالیت های عملی**
5. **ورود به کلاس قبل از دانش آموزان وخروج از کلاس بعد از آنان**
6. **دقت، جدیت و نظم در برگزاری و تصحیح امتحانات و ارائه به موقع ریز نمرات به مدرسه**
7. **تدوین واجرای طرح درس سالانه ،رعایت بودجه بندی و اشتغال به تدریس موثر و مدیریت زمان**
8. **انجام حضور و غیاب و ثبت غیبت دانش آموزان در دفتر کلاسی وگزارش به عوامل مدرسه**
9. **طراحی، تایپ وبه روز بودن سوالات امتحانات مستمر و پایانی، متناسب با نوع تدریس و محتوای کتب درسی**
10. **آشنایی و استفاده از یادگیری مشارکتی و بهره گیری از فعالیت های گروهی در فرایند یاددهی-یادگیری**
11. **مطالعه و اجرای دقیق و به موقع بخشنامه ها**
12. **عدم استفاده و پاسخگویی به تلفن همراه در ساعات کلاسی**
13. **ثبت مواد تدریس شده و نمرات دانش آموزان در دفتر کلاسی (بر مبنای از صفرتا بیست)**
14. **رعایت پوشش مناسب وآراسته در محیط مدرسه**
15. **عدم استفاده از تنبیه بدنی و برخورد محترمانه وگفتار مودبانه با دانش آموزان و عوامل مدرسه**
16. **لحاظ نمودن فعالیت های کلاسی وخارج از کلاس در ارزشیابی مستمر**
17. **همکاری با مدیر و معاونان در تنظیم برنامه هفتگی و برنامه های جاری مدرسه**
18. **تلاش در جهت تقویت نقاط مثبت و رفع مشکلات و نقاط ضعف با مطالعه مستمر، شرکت در کارگاهها وکلاس های آموزش ضمن خدمت**
19. **رعایت عدالت و انصاف در نمره دادن، واگذاری مسئولیت ها و روش برخورد با دانش آموزان**
20. **تلاش برای مستند سازی برنامه ها و فعالیت های انجام گرفته در پوشه کار دبیر.**